



En MEISA, consideramos como una de las prioridades fundamentales de nuestra Compañía la promoción y el mantenimiento de un **entorno laboral** que se caracterice por su **seguridad y respeto** hacia todos nuestros colaboradores y prime el derecho a la **igualdad de trato, no discriminación, dignidad, intimidad e integridad**. Es por ello por lo que nos comprometemos firmemente a crear un espacio donde el **acoso no tenga cabida**.

Para lograr este objetivo, hemos establecido un **Protocolo de Acoso** que prohíbe estrictamente cualquier forma de acoso en el lugar de trabajo.

Tipos de acoso

- **Acoso sexual:** cualquier comportamiento de naturaleza sexual, verbal o física, que tenga el propósito o produzca el efecto de atentar contra la dignidad de una persona, en particular cuando se crea un entorno intimidatorio, degradante u ofensivo. Por ejemplo, insinuaciones sexuales molestas, proposiciones o presión para la actividad sexual; miradas impúdicas, silbidos o hacer ciertos gestos; contacto físico deliberado y no solicitado.
- **Acoso por razón de sexo:** cualquier comportamiento realizado en función del sexo u orientación sexual de una persona, con el propósito o el efecto de atentar contra su dignidad y de crear un entorno intimidatorio, degradante u ofensivo. Por ejemplo, evaluar el trabajo de la persona de manera inequitativa o de forma sesgada; trato desfavorable por razón de embarazo.
- **Acoso psicológico (mobbing):** situación en la que una persona, o grupo de personas, ejercen un conjunto de comportamientos caracterizados por una violencia psicológica extrema, abusiva e injusta, de forma sistemática y recurrente, durante un tiempo prolongado, sobre otra persona en el lugar de trabajo. Por ejemplo, obligar a alguien a ejecutar en contra de su conciencia; negación o dificultades para el acceso a permisos, cursos, actividades, etc

¿Cómo actuar frente al acoso?

- La denuncia puede ser interpuesta por la **persona afectada** o por una **tercera persona** que tenga conocimiento de los actos de acoso.
- La denuncia se debe de enviar por **escrito** al correo electrónico canaletico@meisa-e.com, o por cualquier otro medio al **Comité de Prevención del Acoso**. Se recomienda incluir el siguiente contenido: personas implicadas, tipos de conductas, fecha y lugar en que se produjeron las conductas, posibles testigos e identificación de la potencial víctima.
- El Comité de Prevención del Acoso investigará la denuncia y resolverá el procedimiento conforme al **Protocolo de Acoso**. En todo momento se garantizará la **confidencialidad** de las personas afectadas, la **protección de las víctimas** y la **ausencia de represalias**.



Recuerda:

- Es **deber de todos** los colaboradores comunicar cualquier situación de riesgo o incumplimiento.
- Los **incumplimientos** de cualquier norma interna de MEISA suponen una **infracción sancionable**.
- En caso de **denuncias falsas** en las que se haya obrado de mala fe se adoptarán las medidas disciplinarias correspondientes.
- Para más información sobre el procedimiento de actuación en situaciones de acoso, puedes consultar el **Protocolo de Acoso** disponible en la página web de MEISA.